

STMIK GI MDP

Program Studi Sistem Informasi Kekhususan Komputerisasi Akuntansi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap tahun 2010/2011

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEREKRUTAN CALON TENAGA KERJA
PADA PT. SRIKANDI INTI LESTARI
PALEMBANG**

Andrio Rizky Prima 2008260502
Indri Afrina 2008260503

Abstrak

Tujuan penelitian dan analisis adalah untuk merancang sistem pendukung keputusan perekrutan calon tenaga kerja pada PT. Sriikandi Inti Lestari Palembang.

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode analisis dengan melakukan survei atas sistem yang sedang berjalan, melakukan wawancara, dan pengumpulan data-data untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan serta metode perancangan yang digunakan adalah dengan menggunakan penggambaran sistem pengambilan keputusan melalui tahap-tahap atau komponen-komponen SPK, Diagram Hubungan Entitas (*Entity Relationship Diagram*), relasi antar tabel, metode *Scoring*, logika program dan melakukan perancangan proses, masukan dan keluaran serta rencana implementasi dari sistem yang diusulkan.

Hasil dari analisis dan perancangan sistem pendukung keputusan ini diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi PT. Sriikandi Inti Lestari Palembang dalam melakukan aktivitas kerjanya dalam mengambil keputusan perekrutan calon tenaga kerja.

Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat mengatasi masalah-masalah yang terdapat pada sistem SPK, sehingga dapat memudahkan dan mempercepat dalam pengambilan keputusan.

Kata kunci :

Sistem Informasi, SPK , Metode *Scoring*, Perekrutan, Penyeleksian, Calon Tenaga Kerja.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Pernyataan Penyusunan Skripsi

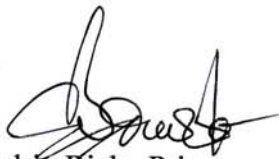
Kami, Andrio Rizky Prima,
Indri Afrina

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul :

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEREKRUTAN CALON TENAGA KERJA
PADA PT. SRIKANDI INTI LESTARI
PALEMBANG**

adalah benar hasil karya kami dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah, sebagian atau seluruhnya atas nama kami atau pihak lain.

Penulis,



Andrio Rizky Prima
2008260502



Indri Afrina
2008260503

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semakin majunya bidang perekonomian di Indonesia membuat banyak perusahaan tumbuh dengan pesat. Pesatnya pertumbuhan tersebut menciptakan persaingan bisnis, dimana setiap pemilik perusahaan diharuskan untuk memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan yang cermat dan cepat yang akan menjadi kunci keberhasilan dalam persaingan global di waktu mendatang.

Memiliki informasi saja tidaklah cukup bila para pemilik perusahaan tersebut tidak dapat memanfaatkannya dengan cepat menjadi alternatif terbaik untuk mengambil keputusan. Penggunaan komputer yang telah berkembang dari sekedar pengolah data atau penyaji informasi bagi perusahaan menjadi lebih mampu untuk menyediakan pilihan-pilihan sebagai pendukung pengambilan keputusan yang dapat dilakukan pemilik perusahaan.

PT. Srikandi Inti Lestari Palembang. yang berlokasi di JL.Mayor Ruslan No.148 F merupakan salah satu sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penyedia dan penyalur tenaga kerja dalam negeri. Menyadari bahwa keputusan yang diambil akan sangat mempengaruhi masa depan perusahaan nantinya. Adapun salah satu keputusan tersebut menyangkut masalah perekrutan tenaga kerja dimana tenaga kerja ikut andil dalam menentukan keberhasilan PT.

Srikandi Inti Lestari Palembang. Adapun dalam melakukan pengolahan datanya PT. Srikandi Inti Lestari Palembang belum menggunakan aplikasi yang terkomputerisasi, khususnya pada perekrutan calon tenaga kerja yang akan disalurkan kepada mitra kerja Hal ini dirasa sangat kurang efektif karena membutuhkan waktu yang cukup lama mulai dari tahap seleksi, tes sampai wawancara sehingga keputusan yang akan diambil pun membutuhkan waktu yang lama. Oleh karena itu kami selaku penulis berinisiatif membuat suatu sistem baru yang dapat menunjang kinerja perusahaan dalam melakukan proses tersebut agar dapat dikerjakan lebih mudah, cepat dan efisien dengan merancang suatu sistem Pendukung Keputusan dengan menggunakan program Microsoft Visual Basic 6.0. Maka dari itu kami selaku penulis mengambil judul “ **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEREKRUTAN CALON TENAGA KERJA PADA PT. SRIKANDI INTI LESTARI PALEMBANG**”.

1.2 Permasalahan

Beberapa masalah yang dihadapi oleh PT. Srikandi Inti Lestari Palembang dalam proses perekrutan calon tenaga kerja selama ini antara lain seperti yang disebutkan di bawah ini.

1. Perusahaan belum mempunyai sebuah sistem yang dapat melakukan perekrutan calon tenaga kerja sesuai kriteria yang dapat menghemat waktu.

2. Proses perekrutan yang sederhana juga sering mengakibatkan terjadi kesalahan terhadap penyaringan kriteria ketika jumlah calon tenaga kerja terlalu banyak.

1.3 Ruang Lingkup

Pembahasan hanya dibatasi dalam hal perekrutan dan perhitungan nilai pada setiap tahap perekrutan dan membantu memberikan informasi calon tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria mitra kerja, dimana bahasa pemrogramannya menggunakan Visual Basic 6.0, *databasenya* menggunakan SQL Server 2000 dan Crystal Report 8.5.

1.4 Tujuan dan Manfaat

a. Tujuan

1. Untuk memperbaiki dan mempermudah proses perekrutan calon tenaga kerja sehingga dapat menghasilkan keputusan yang berguna dalam waktu yang cepat.
2. Tenaga kerja yang dihasilkan mempunyai kualitas dan sesuai dengan kriteria dari mitra kerja PT. Srikandi Inti Lestari Palembang.

b. Manfaat

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya sistem ini diharapkan proses pengambilan keputusan untuk masalah perekrutan calon tenaga kerja dapat lebih cepat.

2. Bagi Pemakai

Membantu mempermudah pekerjaan pemakai dalam perekrutan calon tenaga kerja.

3. Bagi Penulis

Menambah pengetahuan dan pengalaman, serta memberikan kesempatan untuk menerapkan teori – teori yang didapat pada praktek yang sebenarnya.

1.5 Metodologi

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

a. Observasi

Observasi merupakan tehnik pengumpulan fakta dimana sistem analisis terlibat langsung dalam sistem yang bersangkutan dengan mengamati perilaku orang dalam melaksanakan aktivitas mereka.

b. Wawancara

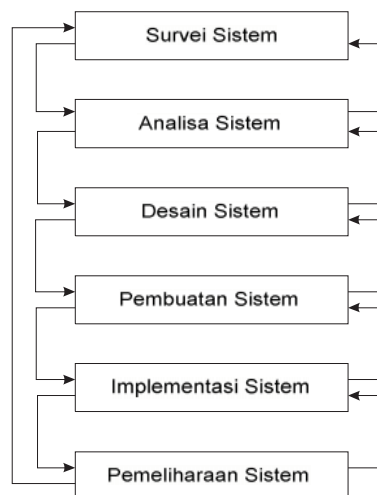
Wawancara merupakan tehnik pencarian fakta yang dilakukan sistem analis melalui interaksi ”*face to face*”.

c. Studi Pustaka

Pada tahap ini penulis mengumpulkan berbagai arsip dari perusahaan dan teori yang berhubungan dengan permasalahan yang ada dalam berbagai buku.

1.5.2 Metode Pengembangan Sistem

Metode yang digunakan adalah metode Iterasi. Metode Iterasi adalah metode dimana suatu proses dilaksanakan secara berulang-ulang sampai mendapatkan hasil yang diinginkan. Dalam metode ini, terdapat 6 tahap pengembangan sistem. 6 tahapan pengembangan sistem adalah sebagai berikut.



Gambar 1.1 Tahap Metode Iterasi

1. Survei Sistem

Pada tahap ini bertujuan untuk mengetahui ruang lingkup pekerjaan, menentukan metodologi yang digunakan, serta membuat jadwal kegiatan dengan menggunakan beberapa teknik pengumpulan data seperti observasi, wawancara dan dokumentasi.

2. Analisis Sistem

Pada tahap ini dilakukan analisis pada sistem yang telah ada dengan mengidentifikasi permasalahan, penentuan tujuan dari perbaikan sebuah sistem, dan mengidentifikasi kebutuhan pengguna sistem, seperti : *Pieces, Cause and Effect Analysis, Usecase*.

3. Desain Sistem

Pada Tahap ini menyatakan bagaimana sebuah desain sistem lanjutan yang akan dibuat dengan menggambarkan sebuah model sistem untuk menyelesaikan permasalahan yang dihadapi perusahaan, seperti : *Flowchart*

4. Pembuatan Sistem

Pada tahap ini menentukan sistem baru (*hardware dan software*) dengan alat bantu yang digunakan antara lain *Microsoft Visual Basic 6.0, SQL Server 2000 dan Crystal Report 8.5*.

5. Implementasi Sistem

Pada tahap ini bertujuan untuk mengimplementasikan sistem yang baru, dilakukan penginstalan *database* dan program baru, pelatihan bagi pengguna dan konversi ke sistem yang baru.

6. Pemeliharaan Sistem

Tahap selanjutnya setelah sistem dioperasikan, maka dibutuhkan pemeliharaan agar sistem dapat bekerja secara optimal.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis hanya akan melakukan tahap ke-1 sampai dengan tahapke-5, karena terbatasnya waktu dan ruang lingkup yang sempit.

1.6 Sistematika Penulisan

Bagian ini berisi tentang keterangan masing-masing isi Bab secara ringkas / gambaran umum tiap bab, yaitu sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang, ruang lingkup, tinjauan pustaka, tujuan dan manfaat, metodologi, dan sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan teori-teori keilmuan yang mendasari masalah yang diteliti, yang terdiri dari teori-teori dasar umum dan teori-teori khusus.

BAB 3 ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN

Bab ini menguraikan riwayat perusahaan, struktur organisasi, wewenang dan tanggung jawab, prosedur yang sedang berjalan, permasalahan yang dihadapi, analisis sistem, dan alternatif pemecahan masalah.

BAB 4 RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN

Bab ini berisi usulan prosedur yang baru, perancangan masukan, perancangan keluaran, dan rencana implementasi.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini merupakan akhir dari penulisan, yang berisikan kesimpulan dari pembahasan yang dilakukan serta saran yang dapat bermanfaat bagi perusahaan di masa yang akan datang.

BAB 5

PENUTUP

Berdasarkan analisis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka pada bab ini penulis akan mencoba untuk memberikan kesimpulan serta saran-saran yang mungkin dapat berguna bagi PT. Srikandi Inti Lestari Palembang di masa yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang penulis dapatkan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi, dapat meningkatkan efektifitas dan efesiensi perusahaan, khususnya pada perekrutan calon tenaga kerja. sehingga dapat langsung disimpan di *file database* yang ada. Apabila data dan informasi dibutuhkan, maka dapat diakses dengan cepat dan tingkat keakuratan data dan informasi lebih terjamin keamanannya. Pada sistem yang terkomputerisasi ini, aplikasi hanya bisa diakses oleh pihak yang berwenang.
2. Keputusan yang diambil akan lebih objektif karena penilaian terhadap alternatif keputusan yang ada memang sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh mitra kerja, walaupun jumlah calon tenaga kerja yang diproses cukup banyak.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, penulis ingin memberikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pengembangan sistem pada PT. Srikandi Inti Lestari Palembang guna memperoleh hasil yang lebih baik dan dapat bermanfaat, antara lain:

1. Untuk mengimplementasikan aplikasi sistem pendukung keputusan perekrutan calon tenaga kerja pada PT. Srikandi Inti Lestari Palembang, hendaknya dilakukan pelatihan terlebih dahulu terhadap pemakai aplikasi ini, sehingga karyawan tersebut dapat mengoperasikan aplikasi tanpa ada permasalahan yang timbul dimasa yang akan datang.
2. Perlu adanya *form* untuk menerbitkan pengumuman lowongan kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan PT. Srikandi Inti Lestari Palembang.
3. Untuk keamanan data, proses *back up* harus dilakukan pada *server* secara berkala oleh *staff* yang bertanggungjawab atas berjalannya *server*.



PT. SRIKANDI INTI LESTARI

PENYEDIA TENAGA DAN PENYALUR TENAGA KERJA OUTSOURCHING

Jl. Mayor Ruslan No. 148 F Telp. 0711 - 314987 Fax. 314987

Email : srikandiline_plg@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 01-174A/HRD/SIL-PLG/VI/10

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pimpinan

STMIK MDP

Di Tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Dedi Ashari, S.E

NIP : 12024

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : Andrio Rizky P

NPM : 2008260502

Jurusan : SIKA

Beserta,

Nama : Indri Afrina

NPM : 2008260503

Jurusan : SIKA

Telah Survei/Mengumpulkan data dari 12 April 2010 sampai dengan 09 Juni 2010 di PT.

Srikandi Inti Lestari JL Mayor Ruslan No.148 F Palembang

Demikian Surat keterangan ini kami buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

M. Dedi Ashari ,S.E



PT. SRIKANDI INTI LESTARI

KERALA HRD
NIP. 120124

TENAGA KERJA YANG SUDAH SIAP PAKAI ANTARA LAIN :

SATPAN
BURUH PABRIK,OB, CLEANING SERVICE
MASSAGER, DRIVER
TEKNISI
KURIR
JAGA MALAM
TUKANG KEBUN

OPERATOR TELEPHONE
SORTIR UANG
ADMINISTRASI
TELLER
SEKRETARIS
CUSTOMER SERVICE
COLLECTOR
SURVEYOR / PHYSICAL

SPG
SALES OFFICE/COUNTER
TELEMARKETING
PHONE VERIFIKASI KREDIT
AGENCY CREDIT CARD
PERSONAL LOAN
PENGISIAN ATM
SUPERVISOR

"SEJAK AWAL TERJAMIN DAN TERPERCAYA"